



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта



Дирекция „Бюро по труда“ - гр.Червен бряг

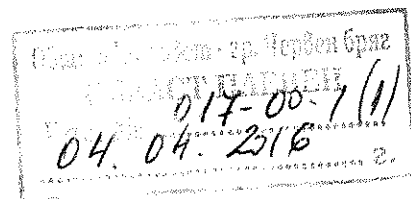
Рег. №

04.04.2016г.

ДО

Г- ИВАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГР.ЧЕРВЕН БРЯГ

На Ваш № 017-00-1/30.03.2016 г.



УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИВАНОВ ,

Приложено, изпращаме Ви Обзор за състоянието и тенденциите в развитието на пазара на труда през 2015 г.

Приложение: съгласно текста.

С уважение,

ГАЛИНА ДИМИТРОВА

Директор ДБТ



О Б З О Р

НА СЪСТОЯНИЕТО И ТЕНДЕНЦИИТЕ
В РАЗВИТИЕТО НА ПАЗАРА НА ТРУДА
ПРЕЗ 2015 ГОДИНА
НА ДИРЕКЦИЯ “ БЮРО ПО ТРУДА ” - ЧЕРВЕН БРЯГ



I. СОЦИАЛНО - ДЕМОГРАФСКА ХАРАКТЕРИСТИКА НА РЕГИОНА

ДБТ – Червен бряг обслужва община Червен бряг, която обхваща 14 населени места и община Кнежа, която обхваща 4 населени места.

Червенобрежка община е с население 27856 души, които се разпределят както следва :

по пол : жени – 13 944 мъже – 13 912

по възраст :

- под 19-годишна възраст - 5 369

- от 20 до 64-годишна възраст – 16 457

- над 65-годишна възраст – 6 020

И община Кнежа с население 13 803 души, които се разпределят както следва :

по пол : жени – 6 966 мъже – 6 837

по възраст :

- под 19-годишна възраст - 2 717

- от 20 до 64-годишна възраст – 7 859

- над 65-годишна възраст – 3 227

Данните са от преброяването от февруари 2011 г.

II. ИКОНОМИЧЕСКО РАЗВИТИЕ НА РЕГИОНА

Промяната в структурата на местната икономика през последните години оказва влияние върху безработицата в района. Новите условия изискват и нова нормативна уредба - това се разрешава с промените, измененията и допълненията на законови и подзаконовни нормативни актове отнасящи се за заетостта и безработицата и най-вече адаптиране на безработните и работодателите към новата икономическа ситуация.

През изтеклия период местната икономика влоши своите показатели в резултат на продължаващата глобална и икономическа криза. Производственото равнище е ниско.

Общата картина се характеризира от силното влияние на програмите за насърчаване на заетостта, при запазване на сезонната заетост на първичния пазар.

Икономиката на Община Червен бряг е представена главно от отраслите:

Индустрия;

Търговия и услуги;

Селско стопанство.

На територията на общината е развита предимно преработващата промишленост – машиностроене и металообработване, трикотажна, хранително-вкусова промишленост (консервна и винопроизводство).

III. ПРЕДЛАГАНЕ НА РАБОТНА СИЛА

1. Търсещи работа лица

В Дирекция "Бюро по труда" – Червен бряг за 2015 година средномесечният брой на регистрирани лица е 3926. Сравнен със същия период на миналата година се наблюдава намаление с 391 лица /4317/.

През разглеждания период има регистрирани 2 заети, 1 учащ и 4 пенсионери.

Към 31.12.2015 г. са регистрирани 3 заети.

2. Безработицата в района

През 2015 година е налице промяна на посоката и темпа на изменение на средномесечния брой безработни в сравнение с миналата година.

Към 31.12.2014 година регистрираните безработни са 4141, докато в края на месец декември 2015 година те наброяват 3858, или намаление с 283 лица.

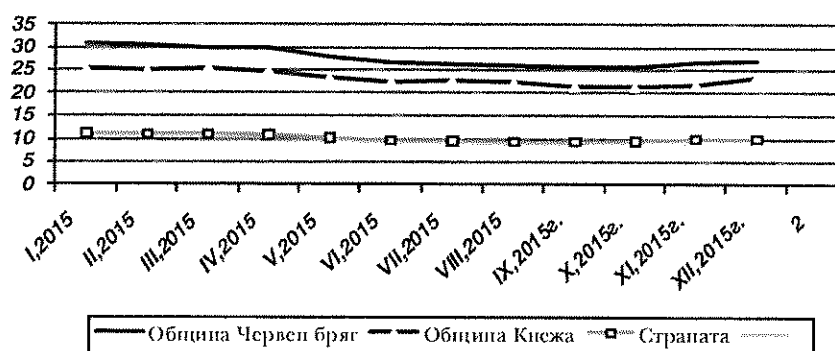
Средното равнище на безработица през 2015 година е 26,4 %. Равнището е много по-високо от това за страната /10,1%/.

Към 31 декември 2015 година равнището на безработица за община Червен бряг е 27%, за община Кнежа – 23,5 %

Клиенти на ДБТ	Брой	%
Безработни	3858	99.92
Заети	3	0.08
Учащи	0	0.00
Пенсионери	0	0.00
Всичко	3861	100.00

Структура на безработните през месец декември 2015г.

Фиг. 1 Равнище на безработицата



2. 1. Динамика на безработицата

Динамиката на безработицата се обуславя от баланса на входящия и изходящ поток от безработни в ДБТ.

2. 1. 1. Входящ поток

През 2015 година общият входящ поток от безработни (новорегистрирани и възстановили регистрацията си) възлиза на 3828 лица, от които 3465 (90,5%) са новорегистрирани и 363 (9,5%) са с възстановена регистрация. В сравнение с 2014 година

се наблюдава намаление на входящия поток безработни с 66 лица /3894/, като новорегистрирани са били - 3548, и с възстановена регистрация – 346.

През 2015 година са се регистрирали 3465 безработни лица (от които 50% /1732/ са жени, 28,1% /972/ са младежи до 29 години/от тях 563 до 24 г./, 8,5% /295/ лица с висше образование, 4,3% /148/ лица с намалена работоспособност; 38,1% /1320/ са с работническа професия, 29,4% /1020/ - специалисти и 32,5% /1125/ - без специалност и професия).

Движение на търсещите работа лица през месец декември 2015 г.		
Новорегистрирани безработни	280	
жени	130	46,4
младежи до 29 г. вкл.	95	33,9
с висше образование	24	8,6
с намалена работоспособност	8	2,9
С възстановена регистрация	21	
жени	10	47,6
младежи до 29 г. вкл.	6	28,6
с висше образование	0	0,00
с намалена работоспособност	6	28,6

Спрямо 2014 година се наблюдава намаление на новорегистрираните с 83 лица .

За 2015 година 363 лица са възстановили своята регистрация, като те са със 17 лица повече спрямо 2014 година /346/.

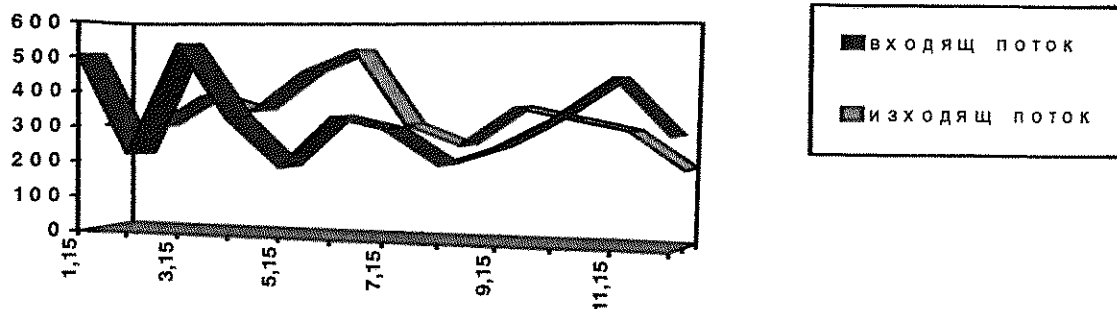
Лицата, освободени от трите основни икономически сектора се разпределят:

- ✓ от аграрен сектор – 5,3%
- ✓ от индустрията – 18%
- ✓ от услугите – 51,2%
- ✓ с неуточнен отрасъл – 25,5%.

2. 1. 2. Изходящ поток

Общият изходящ поток на безработните през 2015 г. възлиза на 4112 лица. В сравнение с 2014 година се наблюдава намаление с 3 лица (4115).

Фиг 2. Входящ - Изходящ поток



През 2015 година са постъпили на работа 2080 лица /от тях: постъпили на първичен пазар – 983, ПЗ – 109, ОП «РЧР» - 465, МЗ – 14, без посредничеството на ДБТ - 507/, отпадналите по чл. 20, ал. 4 са 1743 и отпадналите по други причини са 289. Най-голям е дялът на лицата, постъпили на работа – 50,6%, отпаднали по чл. 20 ал. 4 т.1, 2, 3 от ЗНЗ

– 42,4% , следвани от отпаднали по други причини – 7%.

В общия изходящ поток на безработни в ДБТ – Червен бряг делът на жените е 48,6 на сто (1998), на младежите до 29 години е 26,6 на сто (1094, от тях до 24 г.-583), на висшистите се пада 6,8 на сто (279), лицата с намалена работоспособност са 5 на сто (205) и продължително безработни (469) – 22,5 на сто от започналите работа.

2. 2. Структура на безработните

2. 2. 1. Поредност на регистрация

Поредността на регистрацията е показател за това, доколко безработицата е повтарящо се състояние за регистрираните безработни.

През 2015 година се наблюдава намаление на относителния дял на регистрираните за първи път в сравнение с 2014 година с 0,9 пункта и на регистрираните за втори път с 1,5 пункта.

Регистрирани безработни по поредност на регистрация

Регистрирани безработни	2014 г.		2015 г.	
	брой	%	брой	%
Регистрирани за първи път	532	12,3	446	11,4
Регистрирани за втори път	648	15,0	531	13,5
Регистрирани над два пъти	3137	72,7	2949	75,1
Общо:	4317	100,0	3926	100,0

Като цяло броят на безработните през годината се е намалил, но се запазва тенденцията регистрираните над два пъти да са най - многобройната група /75,1%/ , формираща безработицата в ДБТ – Червен бряг. Те са с 2,4 пункта повече от броя на регистрираните от същата група 2014 година.

2. 2. 2. Професионална структура

Общото намаление на броя на безработните през 2015 година, в сравнение с това на 2014 година засяга всички квалификационни групи. То обаче е различно за всяка квалификационна група, в резултат на което настъпва промяна в относителните им дялове.

Безработните с работническа професия са 39,6% (1554), следвани от групата без квалификация средномесечно 42% (1650 лица) и тези на специалистите с 18,4% (722).

Регистрирани безработни по квалификация

Професионална квалификация	2014 г.		2015 г.	
	брой	%	брой	%
С работническа професия	1802	41,8	1554	39,6
Специалисти	735	17,0	722	18,4
Без квалификация	1780	41,2	1650	42
Общо:	4317	100,0	3926	100,0

През 2015 година делът на безработните специалисти е по-голям в сравнение с 2014 година с 1,4 пункта и на тези без квалификация с 0,8 пункта. Намалил се е делът на безработните с работническа професия с 2,2 пункта.

2. 2. 3. Продължителност на регистрация

Ако поредността на регистрация показва доколко безработицата е повтарящо се явление, то продължителността ѝ е показател за дълготрайността на този проблем.

Структура на безработните средномесечно по продължителност на регистрация

Продължителност на регистрация	2014 г.		2015 г.	
	брой	%	брой	%
до 1 месец	278	6,4	265	6,8
от 1 до 4 месеца	691	16,0	550	14,0
от 4 до 6 месеца	381	8,8	263	6,7
от 6 до 12 месеца	885	20,5	631	16,1
от 1 до 2 години	932	21,6	905	23,0
над 2 години	1150	26,7	1312	33,4
Всичко	4317	100,0	3926	100,0

Общата безработица като цяло се намалява и безработните, регистрирани над 2 години са най-многобройната група, определяща безработицата в бюрото. През анализирания период относителният дял на лицата с регистрация над 2 години са повече в сравнение с 2014 година, увеличение с 6,7 пункта, увеличил се е и делът на тези до 1 месец – 0,4 пункта и на тези от 1 до 2 години – 1,4 пункта. Намалял делът на от 1 до 4 месеца – 2, от 4 до 6 м. – 2,1 и на тези от 6 до 12 м. с 4,4 пункта.

Средната продължителност на престоя на безработните е **14,4** месеца.

2. 2. 4. Образователна структура

Образователната структура на регистрираните безработни през анализирания период не се различава съществено от тази през 2014 година.

Абсолютният брой на безработните се намалява. В резултат на това се явява промяна

в относителните дялове на различните групи.

И през 2015 година най-голям е дялът на лицата със средно образование от регистрираните в Дирекция "Бюро по труда" – Червен бряг. Спрямо 2014 година дялът на лицата със средно образование се увеличава с 0,2 пункта. Все още голяма е групата на регистрираните лица с основно и по-ниско образование– 37,5%.

Безработните с висше образование са най-малочислената група и представляват 4,3 на сто от регистрираните безработни. В сравнение с 2014 година дялът им е се е увеличил с 0,4 пункта.

Регистрирани безработни по образование

Степен на образование	2014 г.		2015 г.	
	брой	%	брой	%
Висше	168	3,9	168	4,3
Средно	2506	58,0	2286	58,2
Основно и по-ниско	1643	38,1	1472	37,5
Общо:	4317	100,0	3926	100,0

2. 2. 5. Полова структура

Относителният дял на мъжете в общата съвкупност на регистрираните безработни е с намалял с 1 пункт в сравнение с 2014 година и те представляват 50,5 % от общия брой регистрирани безработни лица. През анализирания период дялът на жените е по-малък от този на мъжете и средно жените представляват 49,5 на сто от безработните. В сравнение със същия период на 2014 година дялът им се е увеличил с 1 пункт.

Регистрирани безработни по пол

	2014 г.		2015 г.	
	брой	%	брой	%
жени	2095	48,5	1947	49,5
мъже	2222	51,5	1979	50,5
Общо:	4317	100,0	3926	100,0

2. 2. 6. Възрастова структура

Средномесечният брой на безработните от всички възрастови групи се намалява в сравнение с 2014 година, но темповете на намаление са различни и това променя дяловете на възрастовите групи в общата структура на безработните. Увеличават се дяловете на регистрираните от 45-49 години с 0,5 пункта и с 2,2 на тези над 55 години за сметка на останалите групи. и. При тях имаме намаление с 0,4 пункта за лицата до 19, 0,8 пункта за лицата от 20-24 г., 0,5 за лицата от 25-29 г., 0,7 за 30-34г., 0,1 за 35-39 г. и 0,2

за тези от 40-44г. За лицата от 50-54 г. няма промяна.

Регистрирани безработни по възраст

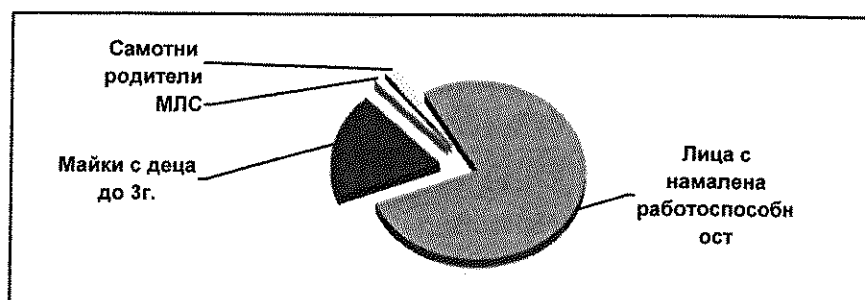
Възрастова група	2014 г.		2015 г.	
	брой	%	брой	%
до 19 г.	63	1,5	44	1,1
20 - 24	287	6,6	227	5,8
25 – 29	339	7,9	289	7,4
30 – 34	441	10,2	373	9,5
35 – 39	459	10,6	411	10,5
40 – 44	463	10,7	412	10,5
45 – 49	474	11,0	452	11,5
50 – 54	559	13,0	511	13,0
над 55 г.	1232	28,5	1207	30,7
Общо:	4317	100.00	3926	100.00

2. 2. 7. Групи в неравностойно положение на пазара на труда

През последните няколко години на пазара на труда се диференцират самостоятелно групи от безработни лица, чието устройване на работа е значително затруднено.

Основни проблеми в общия случай са социалната изолация, липса на трудов опит или квалификация, загубата на трудови навици и ниска мотивация за работа, трайно намалена или загубена работоспособност вследствие на заболяване, ангажираност в семейството – особено за самотните родители, майки на малки деца и такива, които се грижат за болни роднини и инвалиди. Тези неравностойни групи от безработни на пазара на труда са обект на специални грижи от страна на Министерството на труда и социалната политика, в частност – и от Агенцията по заетостта.

От началото на годината, средно всеки месец поддържат регистрацията си в ДБТ – Червен бряг 60 майки на деца до 3 годишна възраст, 7 самотни родители и 4 лица освободени от МЛС. Това са сравнително малобройни рискови групи, но с изключително затруднено устройване на работа.



а) Безработни с намалена работоспособност

Средномесечният брой на регистрираните безработни с намалена работоспособност в ДБТ – Червен бряг през 2015 година е 242 лица, като се е увеличил с 6 лица (236) спрямо 2014 година. В повечето случаи, единственият шанс за заетост на тези лица са субсидирани за сметка на Бюджета временни работни места.

През анализирания период средномесечно безработните с намалена работоспособност, които имат работническа професия – 45,4% (110) са преобладаваща част, следвани от специалисти – 27,7% (67) и от тези, които не притежават професионална квалификация – 26,9% (65) и.

б) Младежи до 29 години

Безработните младежи до 29 годишна възраст са рискова група на пазара на труда, чието устройване на работа е затруднено поради краткия им или липсващ опит.

Средномесечният брой на младежите, регистрирани като безработни в ДБТ – Червен бряг през анализирания период е 560. Те представляват 14,3 на сто от цялата съвкупност безработни.

В сравнение с 2014 година средномесечният им брой се е намалил със 130 лица (690).

В професионално-квалификационната структура на младежите, както и в цялата съвкупност на безработните, преобладава дялът на неквалифицираните работници. Те са 43,7% /245/ срещу 31,3% /175/ безработни младежи с работническа професия и 25% /140/ безработни млади специалисти.

В полова структура дялът на мъжете е 51,4 на сто (288), което води до извода, че безработицата при тях е по-голяма.

През 2015 година основната част от безработните младежи 342 /61,1 на сто/ са със средно образование, следвани от тези с основно, начално и по-ниско образование 197 /35,2 на сто/ и 21 /3,7 на сто/ – с висше образование.

Средно месечно 38 младежи започват работа, 46 младежи до 29 години отпадат от регистрацията по чл. 20, ал. 4, т.1, 2, 3 и 8 по други причини.

в) Продължително безработни лица

Средномесечният брой на продължително безработните лица, регистрирани в ДБТ – Червен бряг през 2015 година е 2217. Те представляват 56,5 на сто от цялата съвкупност безработни. В сравнение с 2014 година средномесечният им брой се е увеличил със 135 лица (2082) или 6,7 на сто.

От продължително безработните лица средно 1312 /59,2 на сто/ са с регистрацията над 2 години. Най-голям е дялът на безработните с основно, начално и по-ниско образование (43,3 на сто).

В края на месец декември продължително безработните в ДБТ-Червен бряг са 2148 и представляват 55,7% от всички регистрирани безработни. От продължително безработните

1363 лица са с регистрация над 2 години или 35,3 % от всички безработни.

IV. ТЪРСЕНЕ НА РАБОТНА СИЛА

1. Заявени свободни работни места

През 2015 година в ДБТ – Червен бряг са заявени общо 1462 работни места, като 1158 или 79,2 на сто са на първичен пазар, а останалите 304 или 20,8 на сто са по програми и мерки за заетост. Средно всеки месец работодателите са заявявали 97 на първичен пазар и 25 работни места по програми и мерки за заетост.

В сравнение с 2014 година броят на заявените работни места средно на месец се е намалил с 40 (162).

От заявените **294** работни места по програми за заетост, **51** са по НП "АХУ", **25** по Регионални програми за заетост на Община Червен бряг и Община Кнежа, **5** по Национална програма заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания, **2** по Активиране на неактивни лица, **12** по Проект «Уча и успявам в България», **6** по Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица, **1** по НП «Помощ за пенсиониране», **113** по Проект «Подкрепа за заетост», **79** по Проект «Младежка заетост». От заявените **10** СРМ по мерки от ЗНЗ, **6** са по чл. 36/1, **1** е по чл. 50, **2** по чл.52/1, **1** по чл.55а.

В съвкупността на заявените работни места на първичен пазар дела на местата, заявени от частния сектор е 54,5% (631), 11,9% (138) са за специалисти с висше образование. Новоразкритите работни места за годината са 168.

Заявени свободни работни места	2014 г.		2015 г.	
	Брой	%	Брой	%
СРМ по програми и мерки за заетост	907	46,6	304	20,8
СРМ на първичен пазар	Брой	%	Брой	%
	1040	53,4	1158	79,2
Новоразкрити СРМ на ПП	Брой	%	Брой	%
	81	7,8	168	14,5

2. Заети работни места

Общият брой на заетите работни места през 2015 година е 948, като 70 на сто (664) от тях са на първичен пазар и 30 на сто (284) са по програми и мерки за заетост. В сравнение с 2014 г. заетите работни места са се намалили с 42 на сто (1633).

Заетите работни места на първичен пазар са 664 или с 48 по-малко от 2014 година (712).

От заетите работни места на свободния пазар най-голям е делът на местата, заети от лица без квалификация – 85,5 на сто (568).

Заетите места се разделят по следния начин: за трудоустроени – 2, сезонни – 163, от частния сектор – 360 и за специалисти с висше образование – 52.

През годината са закрити 445 работни места на първичен пазар.

3. Свободни работни места

В края на месец декември остават свободни 52 работни места на ПП.

От свободните работни места – 4 са за лица с висше образование.

27 места са незаети повече от един месец.

V. ПРОГРАМИ И МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

През 2015 година в ДБТ – Червен бряг успешно се реализират национални програми за заетост и обучение, насочени към неравностойните групи на пазара на труда. Включването в програми и насърчителни мерки остава една от възможностите за безработните да се реализират на пазара на труда, а за работодателите това е допълнителен стимул за наемане на работа безработни лица.

Основната цел на програмите и мерките за заетост и обучение е да се придобият знания и умения по дадена професия и възстановяване на трудовите навици на лицата без образование.

1. Програми за заетост и обучение

През 2015 година нововключените в програми за заетост в ДБТ – Червен бряг са 109 безработни лица. Чрез бюро по труда се реализират следните програми за заетост и обучение:

▪ Национална програма "От социални помощи към осигуряване на заетост"

През 2015 г. приключва действието на програмата. До 28.02.2015 г. работиха 50 лица в аварийни дейности в зимни условия.

През анализирания период са изплатени 33758 лв.

▪ Национална програма „Асистенти на хора с увреждания“

Основна цел на програмата е облекчаване трудната социална ситуация на хора с трайни увреждания или тежко болни самотни хора чрез осигуряване на заетост на лични или социални асистенти и грижа в семейна среда.

За дейността "Личен асистент" се включват безработни лица, получаващи социални помощи по реда на чл. 9 от ППЗСП или отговарящи на условията за отпускане на този вид помощ и полагащи постоянни грижи за хора с увреждания или тежко болни. През деветмесечието на 2015 година като "лични асистенти" са работили средномесечно 38 лица. Изплатени са 117509 лв.

▪ Програма «Старт на кариерата»

Основна цел на програмата – осигуряване на заетост на младежи до 29 г. без трудов стаж по специалността, които са завършили висше или средно образование (дипломирани)

и са регистрирани в дирекциите „Бюро по труда“. През м.януари бяха назначени 7 младежи в двете общински администрации. Изплатени са 27954 лв.

▪ **Национална програма заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания**

Основна цел на програмата - осигуряване на заетост на хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст чрез заетост в интегрирана работна среда и заетост на безработни лица в трудоспособна възраст, преминали успешно лечение за зависимост към наркотични вещества. Средномесечно работят 7 лица. Новоназначени 3 и са изплатени 37271 лв.

▪ **Национална програма "Активиране на неактивни лица"**

По тази програма през деветмесечието в ДБТ-Червен бряг работи 1 лице от ромски произход, което има за цел да активира неактивните лица на пазара на труда. Едно лице, което беше назначено като младежки медиатор към Община Червен бряг беше включено и завърши курс. Изразходвани са 7184 лв.

▪ **Национална програма „Помощ за пенсиониране“**

Основната цел на програмата е осигуряване на заетост и помощ за пенсиониране на безработни лица, които активно търсят работа и са регистрирани в ДБТ.

През 2015 г. е назначено 1 лице. Изплатени са 2755 лв.

▪ **Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица**

Основната цел на програмата е осигуряване на заетост на продължително безработни лица, регистрирани в бюрата по труда. Повишаване пригодността за заетост на лицата, обект на Програмата, чрез включването им в обучения, водещи до повишаване на знанията и квалификацията.

През 2015 са назначени 6 лица. Изплатени са 10286 лв.

▪ **Регионална програма за заетост.**

През м.март стартираха Регионални програми разработени от Община Червен бряг и Община Кнежа. Бяха назначени 10 лица в община Червен бряг. В община Кнежа 15 лица завършиха курс за професионална квалификация по професията „Озеленител“ и бяха включени в заетост. Изплатени са 79542 лв.

▪ **Проект "Уча и успявам в България" - НПДЗ 2015 г.**

Проекта се реализира съвместно с АИКБ. През тази година са включени 60 лица, които минаха през професионално ориентиране, мотивационно обучение, обучение по ключова компетентност и 40 лица започнаха обучение по професията „Шивач“ и 20 лица по професията „Плетач“. От тях 12 започнаха работа на субсидирана заетост и 12 на първичен пазар. През годината са изплатени 36549 лв.

▪ **Проект "Професионално обучение за всички - шанс за успешен преход към заетост" /ПРО-ШАНС/**

Проекта се реализира съвместно с БГЦПО в страната и се извършва обучение на БЛ

по различни професии. През отчетния период 14 лица започнаха обучение за ПК и 10 от тях по ключови компетентности. Изплатени са 22818 лв.

2. Мерки за заетост

През 2015 година по насърчителните мерки от ЗНЗ са изплатени 25455 лв.

- По мерки за заетост на младежи чл.36 ал.1 са работили средномесечно 6 лица. Назначени са 7 лица и са изплатени 13475 лв.
- Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица до 29-годишна възраст, завършили средно или висше образование и без трудов стаж (чл. 36б от ЗНЗ) – са изплатени 1535 лв.
- Насърчаване на работодателите да наемат за чиракуване безработни лица до 29 - год. възраст (чл 41а от ЗНЗ) – са изплатени 756 лв. за 1 наставник.
- Насърчаване на предприемачеството за лица, регистрирали микропредприятие /чл.49, ал.4 от ЗНЗ/ по сключен договор с 1 БЛ са изплатени 580 лв. за осигуровки.
- По чл.47, ал.1, за лица сключили анекс за възстановяване на разходите за външни консултантски услуги /чл. 49б/ на 1 лице са изплатени 500 лв.
- По чл.50 за първите пет разкрити работни места от работодатели-микропредприятия е назначено 1 лице и са изплатени 2279 лв.
- По чл. 52 ал.1 от ЗНЗ са назначени 3 лица с намалена работоспособност, средномесечно са работили 2 лица и са изплатени 4114 лв.
- През отчетния период по чл.55а – за безработни жени и мъже над 50-годишна възраст е работило средномесечно 1 лице, 1 е назначено и са изплатени 2216 лв.
- По чл. 55в от ЗНЗ средномесечно е работило 1 лице в несубсидиран период.

3. Обучение за придобиване на професионална квалификация

Придобиването на нова или допълнителна квалификация и преквалификация подобряват конкурентноспособността на търсещите работа и увеличават шансовете им за намиране на работа.

През 2015 г. 1058 безработни лица са професионално ориентирани и консултирани и 453 са участвали в групови мероприятия по професионално ориентиране.

По чл.63 от ЗНЗ се проведе едно обучение на 10 БЛ по професията „Заварчик“ по заявка на работодател, изплатени са 8449 лв. След успешно приключване на обучението 9 лица бяха назначени на работа на първичен пазар.

4.Международни спогодби и разрешения за работа, EURES мрежа.

За популяризиране на EURES мрежата относно възможности на ТРЛ за заетост в страните от ЕС за периода са консултирани 22 лица за Испания, Англия, Кипър, Португалия , като 6 БЛ са насочени за работа.

VI. РЕАЛИЗАЦИЯ НА СХЕМИ ПО ОПЕРАТИВНАТА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

Основен приоритет пред Агенцията по заетостта, в качеството ѝ на междинно звено по Оперативната Програма "Развитие на човешките ресурси", е надграждането и разширяването на активните и превантивните мерки на пазара на труда. За постигане на тази цел се реализират схеми, които насърчават пригодността за заетост и професионалната мобилност на заетите и безработните, особено на младите хора, подпомагат преодоляването на препятствията при навлизане на пазара на труда (включително и на освободените в резултат на кризата лица), осъществяват превантивни мерки за заети, изправени пред риск от безработица и др.

През 2015 г. ДБТ-Червен бряг продължава да работи по следните схеми:

Схема "По-близо до работа" - цели да улесни географската мобилност на пазара на труда. Ще улеснява новонаетите и заети лица в пътуването до работното им място в рамките на една година, в периметър 100 км на съответното населено място. Към 30.09.2015 г. 8 работодателя и 73 заети и 2 новонаети лица са подали заявления за включване в схемата. 52 заети лица са включени в надграждащо обучение и 1 новонаето във въвеждащо обучение. Изплатени са 34984 лв.

Схема - "Подкрепа за заетост". Тази схема продължава да работи успешно и през тази година. До края на 2015 г. са подадени 209 заявки за 1013 работни места. Сключени са 152 договора и са назначени 656 безработни лица и 203 наставника. Изплатени са 2 495 748 лв.

Схема - "Младежка заетост". Тази схема е от новия програмен период на ОП «РЧР». Приемането на заявки беше през септември 2014 г., но те бяха одобрени през 2015г. Сключени са 2 договора за 3 младежи до 29 г., от които 1 за стажуване и 2 за обучение. От м.май процедурата за набиране на нови заявки е открита и до края на 2015г. са приети 52 заявки за 123 работни места, от които 17 за стажуване и 106 за обучение по време на работа. Сключени са 35 нови договора и са назначени 53 лица.

VI. ОБОБЩЕНИЯ И ИЗВОДИ

1. През 2015 година средното равнище на безработица е намаляло с 2,7 пункта в сравнение с 2014 година.

2. Регистрираните над два пъти са най – многобройната група /75,1%/, формираща безработицата в ДБТ – Червен бряг.

3. Запазва се професионалната структура на безработните. Най-голям относителен дял имат лицата без квалификация – 42%.

4. Запазва се тенденцията за най-голям относителен дял на лицата със средно образование – 58,2 % в образователната структура на безработните.

5. Най-голям е дялът на безработните над 55-годишна възраст 30,7 % и се е увеличил с 2,2 пункта спрямо същия период на 2015 година.

VI. ОБОБЩЕНИЯ И ИЗВОДИ

1. През 2015 година средното равнище на безработица се е намалило с 2,6 пункта в сравнение с 2014 година.

2. Регистрираните над два пъти са най – многобройната група /72,7%/, формираща безработицата в ДБТ – Червен бряг.

3. Променила се е професионалната структура на безработните. Най-голям относителен дял вече имат лицата с работническа професия – 41,8%.

4. Запазва се тенденцията за най-голям относителен дял на лицата със средно образование – 58 % в образователната структура на безработните.

5. Най-голям е дялът на безработните над 55-годишна възраст 28,5 % и се е намалил с 0,4 пункта спрямо 2013 година.

VII. Прогностични разчети за изменението на равнището и структурата на безработицата в района на ДБТ за 2016 г.

През 2016 г. се очаква намаляване на равнището на безработица в резултат на приключване на стартирането на нови схеми по ОП „РЧР“.

Не се очаква разкриване на много нови работни места от работодатели на територията на двете общини на първичен пазар.

04.04.2016 г.

Изготвил:.....

(А. Иванова)

Директор на

Д"БТ" Червен бряг



(Галина Димитрова)